

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 24 בחודש מרץ 2021

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ;

מרכז רפואי ע"ש סוראסקי ת"א ובית החולים בני ציון בחיפה, המיוצגים על ידי שלוש הערים הגדולות;

הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' זאב רוטשטיין, מנכ"ל הדסה;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר מיכאל אורן, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, כללית שירותי בריאות (להלן: "הכללית");

(להלן - "המעסיקים")

מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד; ועל ידי מזכ"לית הסתדרות עובדי מעבדה ביוכימאים ומיקרוביולוגים, הגב' אסתר אדמון.

(להלן - "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: וקיימת מצוקת כוח אדם במעבדות הרפואיות, ויש קושי לגייס כוח אדם מתאים במקצועות המעבדות;

הואיל: והצדדים מסכימים לתת קרימות לחיזוק היכולת לקלוט ולשמר את העובדים בדירוג הבכ"מ-עמ"מ בתקופה זו, והצדדים רואים חשיבות בצמצום פערי השכר בין עובדים אלו;

והואיל: וביום 20.9.2018 הוכרו סכסוך עבודה בעניינם של עובדי דירוג הבכ"מ-עמ"מ בעילות ונושאים שונים;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן ומעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.

א.ה.

3.

פ.ה.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל עובד בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי דירוג עובדי מעבדה ביוכימאים ומיקרוביולוגים, אשר מיוצג על ידי ההסתדרות (להלן: "העובדים").

תוספות השכר מכוח הסכם זה יחולו על עובדים המועסקים בעת חתימת הסכם זה, והתוספות המשולמות בתחולה רטרואקטיבית יחולו גם על עובדים שיצאו לגמלאות החל מיום 1.1.2021, והם יהיו זכאים לתוספות כאמור בהסכם.

3. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה שער יום 24.3.2026 (להלן: "תקופת ההסכם").

4. תוספת מעבדות 2020

- 4.1. החל מיום 1.1.2021 יהיו זכאים כלל העובדים לתוספת שכר חודשית בסכום שקלי קבוע בסך 400 ₪ שתיקרא "תוספת מעבדות 2020".
- 4.2. הסכום האמור הוא למשרה מלאה. עובדים בחלקיות משרה יהיו זכאים לתוספת באופן יחסי לחלקיות משרתם.
- 4.3. מוסכם כי תוספת מעבדות 2020 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.
- 4.4. תוספת מעבדות 2020 תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כונוניות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.
- 4.5. מוסכם כי תוספת מעבדות 2020 לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיוסכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.
- 4.6. הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת מעבדות 2020 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרה בסעיף האמור.

5. תוספת דרג ביניים 2020

- 5.1. החל מיום 1.1.2021 יהיו זכאים עובדים ששכרם משולם לפי דרגות 1 עד 3+ לתוספת שכר חודשית נוספת בסכום שקלי קבוע בסך 100 ₪ שתיקרא "תוספת דרג ביניים 2020". למען הסר ספק מובהר כי עובד שיתקדם לדרגה גבוהה יותר מדרגה 3+ לא יהיה זכאי לתוספת בדרגתו החדשה.
- 5.2. הסכום האמור הוא למשרה מלאה. עובדים בחלקיות משרה יהיו זכאים לתוספת באופן יחסי לחלקיות משרתם.
- 5.3. מוסכם כי תוספת דרג ביניים 2020 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.
- 5.4. תוספת דרג ביניים 2020 תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כונוניות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

א.ב.

א.ב.

- 5.5. מוסכם כי תוספת דרג ביניים 2020 לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיוסכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.
- 5.6. הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת מעבדות 2020 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרה בסעיף האמור.

6. תוספת עובד מעבדה בכיר

- 6.1. החל מיום 1.1.2021, עובדים בתפקידים שדרגת השיא של משרתם היא עד דרגה 4א (כולל) ושדרגתם בפועל הינה א'2 - א'4+ אשר הוסמכו כ"עובד מעבדה בכיר" ושמועזר הסמכתם כ"עובד מעבדה בכיר" חלפו 48 חודשים, יהיו זכאים לתוספת שכר חודשית בסכום שקלי קבוע בסך 250 ₪ שתיקרא "תוספת עובד מעבדה בכיר".
- 6.2. למען הסר ספק מובהר כי עובד שיתקדם לתפקיד שדרגת השיא של המשרה הינה א5 ומעלה, או שיתקדם לדרגה אישית א5 ומעלה, לא יהיה זכאי לתוספת בתפקידו החדש או בדרגתו החדשה.
- 6.3. הסכום האמור הוא למשרה מלאה. עובדים בחלקיות משרה יהיו זכאים לתוספת באופן יחסי לחלקיות משרתם.
- 6.4. מוסכם כי תוספת עובד מעבדה בכיר לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק מובהר כי התוספת מהווה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.
- 6.5. תוספת עובד מעבדה בכיר תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כונוניות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.
- 6.6. מוסכם כי תוספת עובד מעבדה בכיר לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיוסכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.
- 6.7. הממשלה מבהירה כי לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת עובד מעבדה בכיר תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרה בסעיף האמור.

7. מענק שימור שנתי

החל מיום 1.1.2021, במשכורת חודש ינואר (המשולמת בחודש פברואר) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר (המשולמת בחודש מרץ) של כל שנה בגין השנה הקודמת (התשלום הראשון יהיה בינואר 2022 בגין שנת 2021), ישולם מענק שנתי בסכום של 5,000 ₪ לכל עובד ששכרו שולם לפי דרגות ה עד א+ בשנה הקלנדארית הקודמת לחודש התשלום, ושעודו מועסק ב-1 לינואר בשנה שבה מבוצע התשלום (להלן – התקופה הקובעת), (להלן – המענק), כמפורט להלן:

- 7.1. הסכום האמור הוא לעובד שהועסק במשרה מלאה ולאורך כל השנה בדרגות האמורות. עובד שהועסק בחלקיות משרה ו/או בחלק מהתקופה הקובעת בדרגות האמורות, אך לא פחות מ-6 חודשים, ובחלקיות משרה של 30% לפחות בחודשים בהם הועסק בדרגות האמורות (ועבור תורן חוץ – היקף שעות ממוצע השווה ערך להיקף העסקה ב-30% משרה), יהיה זכאי למענק באופן יחסי לחלקיות משרתו הממוצעת לאורך השנה הקלנדארית ולפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך התקופה הקובעת.
- 7.2. למען הסר ספק, יובהר כי תשלום המענק מותנה בהשלמה של תקופת עבודה בפועל של לפחות 6 חודשים (כולל היעדרויות שיובאו בחשבון כמפורט להלן) במהלך התקופה הקובעת. כך למשל, עובד אשר עבד במשרה מלאה 5 חודשים מיום 1 בינואר עד 31.5 של אותה השנה – לא יהיה זכאי למענק כולו או חלקו.
- 7.3. המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות לגמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע,

- תורנויות, משמרות או שכר עידוד, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).
- 7.4 למען הסר ספק:
- 7.4.1 המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- 7.4.2 אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב הסכם זה.
- 7.5 מוסכם כי כחלק מהתקופה הקובעת לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בחופשת מחלה, בחופשה שנתית, בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 (להלן: "תקופת לידה והורות") או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.
- 7.6 למען הסר ספק מובהר, כי המענק הראשון יושלם בחודש ינואר 2022 בגין שנת 2021.

8. דרגה אישית למרכז תחום המשמש כמנהל מרכז ארצי

- 8.1 החל מיום 1.4.2021, עובד בתפקיד מרכז תחום במתח דרגות א1-3א בשירות המדינה, המשמש גם כמנהל מרכז ארצי מוכר ולפיכך מתקדם בדרגה נוספת בכל שלבי המסלול עד דרגה א4 (כאמור בסעיף 4 לזכרון הדברים מיום 3.8.1995 ובפסקה 23.141 בתקש"ר), יועלה בדרגה אחת מעל דרגת השיא (היינו לדרגה א5) כדרגה אישית (להלן בסעיף זה: "דרגה אישית הסכמית") לאחר ששהה 5 שנים בדרגת השיא עם תוספת שהייה (היינו א4+).
- 8.2 על אף האמור בכל הסכם או בכל הסדר אחר, לרבות התקש"ר, לא תהיה זכאות לתוספת שהיה על הדרגה האישית ההסכמית א5.
- 8.3 בהמשך לאמור בס"ק 8.1 ו-8.2, לא תהיה מניעה להעניק לעובד השווה בדרגה האישית ההסכמית, דרגה אישית (א6) במסגרת מדיניות הדרגות האישיות הנהוגה במדינה ובכפוף לכלליה, אך לא תהיה זכאות לתוספת שהיה על דרגה אישית זו.
- 8.4 עובד שעבר חתימת הסכם זה היה משובץ בדרגה א5+ אותה קיבל כדרגה אישית במסגרת מדיניות הדרגות האישיות הנהוגה במדינה, תיראה דרגתו האישית (א5+) כדרגה אישית הסכמית. העובד יוכל לקבל דרגה אישית כאמור בס"ק 8.3 לעיל (א6) לאחר ששהה 5 שנים בדרגה א5, אך לא יהיה זכאי לתוספת שהייה א6+ על דרגה אישית זו.
- 8.5 יתר כללי הקידום בדרגות יישארו ללא שינוי.

9. שינויים בלוח התפקוד

- החל מיום 1.4.2021, ישונה מתח הדרגות הצמוד לתפקידים הבאים כאמור בטבלת התפקוד בסעיף 4 לזכרון הדברים מיום 3.8.1995 (ולגבי שירות המדינה – גם בפסקה 23.141 בתקש"ר) בהתאם למפורט בטבלה להלן:

תפקיד	מתח דרגות ערב ההסכם	מתח דרגות חדש	קריטריונים
מנהל מחלקת המעבדות במשרד הבריאות	א6	א7	
מנהל מערך מעבדות בריה"צ	(תפקיד חדש בלוח התפקוד)	א6-א7	
מנהל מערך מעבדות ארצי	א5-א6	א6-א7	

א.א.

ת.ב.

בשירותי בריאות כללית			
בשירותי המדינה: מנהל אגף א' המעבדות בבתי חולים; בשירותי בריאות כללית: מנהל מעבדות א' בית חולים או מנהל מעבדות מחוזי א'	6א-5א	7א-5א	באגף מעבדות בבית חולים, או חטיבת מעבדות במחוז בשירותי בריאות כללית, בהן 70 משרות ומעלה.
מנהל מעבדה ארצית בבריאות הציבור א'	(תפקיד חדש בלוח התפקוד)	7א-5א	במעבדה ארצית בבריאות הציבור בה 70 משרות ומעלה (קריטריון חדש)
בשירותי המדינה: מנהל אגף ב' המעבדות בבתי חולים; בשירותי בריאות כללית: מנהל מעבדות ב' בית חולים או מנהל מעבדות מחוזי ב'	6א-5א	6א-5א	באגף מעבדות בבית חולים, או חטיבת מעבדות במחוז בשירותי בריאות כללית, בו 30 עד 70 משרות (לא כולל) המתח הוא 6א-5א (כפי שהיה ערב חתימת הסכם זה).
מנהל מעבדה ארצית בבריאות הציבור ב'	6א-5א	6א-5א	במעבדה ארצית בבריאות הציבור בה 70-30 משרות (לא כולל) (כפי שהיה ערב חתימת הסכם זה).
בשירותי בריאות כללית: מנהל מעבדות מחוזי ג'	5א-4א	5א-4א	בחטיבת מעבדות במחוז בשירותי בריאות כללית בו עד 30 משרות (לא כולל) המתח הוא 5א-4א (כפי שהיה ערב חתימת הסכם זה).
מנהל מעבדה ב'	4א-2א	5א-3א	במסגרת ארגונית עצמאית, בה מ-6 ועד 13 משרות (לא כולל 13).

יתר מתחי הדרגות וכן כללי הקידום בדרגות יישארו ללא שינוי.

10. כללי

10.1. ההסתדרות מבהירה כי במועד חתימת הסכם זה, אין סכסוכי עבודה פתוחים לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, למעט סכסוכים ארציים.

10.2. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט, של כל תביעות הצדדים בכל הנוגע לתוספת שכר, לוח התפקוד או למתן הטבות נוספות כלשהן לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, בגין התקופה שערך יום 24.3.2026 או עד לתום שנה מסיום תקופת מיצוי התביעות שתיקבע בהסכם המסגרת הקרוב בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות, המאוחר מביניהם. לא יתנהל כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר או הטבות כלשהן, בגין התקופה כאמור, וזאת לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה. ואולם, סעיף זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי או לגבי הסכמים ארציים.

ק.ח

א.פ.א.

3

- 10.3. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות או שיחולו על הצדדים.
- 10.4. ההסתדרות מתחייבת כי במשך התקופה שעד ליום 24.3.2026 או עד לתום שנה מסיום תקופת השקט התעשייתי שתיקבע בהסכם המסגרת הקרוב בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות, המאוחר מביניהם, לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדרה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.
- 10.5. למען הסר ספק, ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרו על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.
- 10.6. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות או שיחולו על הצדדים.
- 10.7. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים כהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.
- 10.8. הסכם זה יירשם כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

<p>ארנון בר דוד יו"ר ההסתדרות</p> <p>_____ הסתדרות העובדים הכללית החדשה</p> <p>_____ איגוד עובדי מעבדה ביוכימאים ומיקרוביולוגים</p>	<p>קצ' בן-נח מדינת ישראל</p> <p>צפיר רוזן סמנכ"ל משאבי אנוש עיריית חיפה</p> <p>_____ שלוש הערים הגדולות</p> <p>_____ הסתדרות מדיצינית הדסה</p> <p>_____ שירותי בריאות כללית</p>
--	---